

КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ:

В соответствии с 4 ст. 12 Федерального закона от 24.03.2009 № 93-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при приеме на работу или при приеме на работу должен проверить наличие у кандидата на работу (кандидата) наличие сведений о наличии или отсутствии у кандидата сведений о государственной или муниципальной службе, в частности, о наличии или отсутствии у кандидата сведений о государственной или муниципальной службе, об оказании государственной или муниципальной услуги, о предоставлении государственной услуги, о предоставлении государственной услуги, о предоставлении государственной услуги, о предоставлении государственной услуги.

За невыполнение указанных требований законодательством предусмотрена административная ответственность по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Государственному или муниципальному служащему, действующему на государственной или муниципальной службе, КоАП РФ введена ответственность за неисполнение требований ст. 12.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, на должностных лиц — до 30 тысяч рублей, на работодателей — до 100 тысяч рублей.



ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!



СООБЩАЙТЕ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!



На горячую линию
ГОБНАДЗОР ПО КОРРУПЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<http://corruption.gov.ru>

номер горячей линии: 8 (800) 707-7070 (с 09:00 до 18:00)
при наличии сообщения о фактах коррупции



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПОБОРЬБЕ КОРРУПЦИИ

ПАМЯТКА

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О КОРРУПЦИИ



